# Kompetensutvecklingsplan

|  |
| --- |
| Namn  |
| *Skogsbrukare ska tillse och dokumentera att anställda har erforderlig kompetens inom det aktuella arbetsområdet, avseende såväl produktion som natur- och kulturmiljön.* |
| Dokumenterad kompetens | Inriktning | Nuvarande | Krav/mål |
| Motorsågskörkort | Motorsågskörkort A | [ ]  | [ ]  |
|   | Motorsågskörkort B | [ ]  | [ ]  |
|   | Motorsågskörkort C | [ ]  | [ ]  |
|   | Motorsågskörkort D | [ ]  | [ ]  |
|   | Motorsågskörkort E | [ ]  | [ ]  |
|   | Motorsågskörkort F | [ ]  | [ ]  |
|  Röjmotorsågskörkort | Röjmotorsågskörkort RA | [ ]  | [ ]  |
|   | Röjmotorsågskörkort RB | [ ]  | [ ]  |
|  |  |  |  |
| Natur- och kulturhänsyn | Avverkning | [ ]  År: | [ ]  |
| Natur- och kulturhänsyn | Röjning/förröjning | [ ]  År: | [ ]  |
| Natur- och kulturhänsyn | Plantering | [ ]  År: | [ ]   |
| Natur- och kulturhänsyn | Markberedning | [ ]  År: | [ ]  |
| Natur- och kulturhänsyn | Dikesrensing-skyddsdikning | [ ]  År: | [ ]  |
| Annat |  | [ ]  | [ ]  |
|  Dokumenterad kompetens i | Naturvärdesbedömning | [ ]  År: | [ ]  |
|   |   |  |  |
| Genomförda personalutvecklande insatser | *För att**stärka den anställde i sin yrkesroll och kompetens inom området.* |  |
| Kompetensutvecklingsplan | *Dokumentera insatserna i individuella**kompetensutvecklingsplaner, som upprättas och genomförs.* |  |
| Årsuppföljning | *Tillsammans med den anställde årligen följa upp åtgärdena* |  |

## Minnesanteckningar:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |