# Kompetensutvecklingsplan

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Namn | | | |
| *Skogsbrukare ska tillse och dokumentera att anställda har erforderlig kompetens inom det aktuella arbetsområdet, avseende såväl produktion som natur- och kulturmiljön.* | | | |
| Dokumenterad kompetens | Inriktning | Nuvarande | Krav/mål |
| Motorsågskörkort | Motorsågskörkort A |  |  |
|  | Motorsågskörkort B |  |  |
|  | Motorsågskörkort C |  |  |
|  | Motorsågskörkort D |  |  |
|  | Motorsågskörkort E |  |  |
|  | Motorsågskörkort F |  |  |
| Röjmotorsågskörkort | Röjmotorsågskörkort RA |  |  |
|  | Röjmotorsågskörkort RB |  |  |
|  |  |  |  |
| Natur- och kulturhänsyn | Avverkning | År: |  |
| Natur- och kulturhänsyn | Röjning/förröjning | År: |  |
| Natur- och kulturhänsyn | Plantering | År: |  |
| Natur- och kulturhänsyn | Markberedning | År: |  |
| Natur- och kulturhänsyn | Dikesrensing-skyddsdikning | År: |  |
| Annat |  |  |  |
| Dokumenterad kompetens i | Naturvärdesbedömning | År: |  |
|  |  |  |  |
| Genomförda personalutvecklande insatser | *För att*  *stärka den anställde i sin yrkesroll och kompetens inom området.* |  | |
| Kompetensutvecklingsplan | *Dokumentera insatserna i individuella*  *kompetensutvecklingsplaner, som upprättas och genomförs.* |  | |
| Årsuppföljning | *Tillsammans med den anställde årligen följa upp åtgärdena* |  | |

## Minnesanteckningar:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |